



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”

Cod SMIS 2014+ 106519

ANEXA 1

Văzând prevederile OUG 689/2018 privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății, în cadrul Proiectului „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”, se va selecta următorul post:

- **1 post de Expert acreditare CMR**, pe perioadă determinată de 19 luni, interval orar 14.00-16.00.

Condițiile generale care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la concurs sunt:

- are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la concurs sunt (conform specificațiilor descrise în Cererea de Finanțare):

- Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă- **4 ani**;
- Experiență în relationarea cu diferite grupuri de specialiști în domeniul medical- **5 ani**;
- Cunoștințe de operare pe calculator: 1 an;

Dosarul de recrutare și selecție în vederea angajării trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție adresată conducătorului instituției publice organizatoare.
- CV format Europass, semnat pe fiecare pagină, în original (CV trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresă de email și telefon) - menționând proiectul și postul vizat de candidat.
- Copie conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz.
- Copii după actele de studii: diploma licență, diploma master(dacă există)



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”

Cod SMIS 2014+ 106519

- Carnetul de muncă/contracte de muncă în copie sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie. *Vechimea în muncă necesară în specialitatea studiilor se dovedește cu „raport per salariat” și raport „contract per salariat”, din programul REVISAL*

- Adeverințe/diplome/certificate în original care atestă efectuarea unor specializări;
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
- Scrisoare de motivare a candidaturii.
- Declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul este respins.

Cererea de înscriere se pune la dispoziție candidaților prin secretariatul Direcției de Sănătate Publică Alba.

Raportul de recrutare și selecție a candidatului se va întocmi în baza criteriilor de evaluare stabilite aferente postului fiind desemnat candidatul, ale cărui competențe răspund în mod optim cerințelor aferente poziției respective, sens în care se va analiza CV-ul și documentele depuse la dosar, inclusiv Scrisoarea de motivare a candidaturii.

Promovarea candidatului în etapa următoare, respectiv **proba interviului** se va face numai prin obținerea a minimum **60 de puncte**.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Direcției de Sănătate Publică Alba, secretarul comisiei concurs, D-na Ec. Hîrciaga Oltea-Mariana.

Coordonator proiect local
Director executiv DSP Alba
Ec. Sinea Dumitru Alexandru